

INFORMATIONEN ÜBER DIE NUTZUNG VON DATEN ZU IHRER PERSON IM BEWERBUNGSVERFAHREN

1. WARUM ERFOLGT DIESE INFORMATION?

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Die Transparenz über die Datenverarbeitung ist ein zentrales Prinzip der Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO), die zwingend anzuwenden ist.

Ihre Daten werden von uns im Rahmen der Besetzung freier Stellen in Übereinstimmung mit der DS-GVO/ BDSG und weiteren gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz verarbeitet.

Die Verarbeitung umfasst unter anderem die Erhebung, Speicherung, Nutzung, Veränderung und Löschung der Daten.

2. WANN GILT DIESE DATENSCHUTZERKLÄRUNG?

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Verarbeitung aller personenbezogenen Daten potenzieller oder konkreter Bewerber (Bewerber) durch die Organisation, die im Rahmen unserer Rekrutierungsaktivitäten verarbeitet werden.

3. WER IST FÜR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERANTWORTLICH?

Die Organisation ist der Auftragsverarbeiter für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. In dieser Information erfahren Sie, welche personenbezogenen Daten von Arbeitnehmern zu welchem Zweck verarbeitet und an welche natürlichen oder juristischen Personen die Daten weitergegeben werden oder weitergegeben werden können. Die Organisation hat einen Datenschutzbeauftragten eingesetzt, den Sie unter datenschutz@von-laer-stiftung.de oder postalisch unter von Laer Stiftung Betriebs-gGmbH, z.H. der Datenschutzbeauftragten, Spindelstraße 7, 33604 Bielefeld, erreichen können.

4. Für welchen Zweck verwenden wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden ausschließlich zum Zweck der Kontaktaufnahme mit Ihnen und zur Entscheidung über die Besetzung freier Stellen im Unternehmen verwendet.

a Initiativbewerbung

Sofern Sie sich bei uns bewerben, ohne sich auf eine konkrete freie Stelle zu beziehen, gehen wir davon aus, dass alle in Frage kommenden Fachabteilungen Ihre Daten nutzen dürfen, um Ihnen passende freie Stellen anzubieten. Ihre Daten werden zu diesem Zweck in einem IT-System gespeichert. Dieses nutzen wir zur Suche nach geeigneten Kandidaten für aktuell oder zukünftig ausgeschriebene Stellen. Ihre Initiativbewerbung können Sie jederzeit zurückziehen, indem Sie uns hierüber informieren.

b Weitergabe bei konkreter Bewerbung

Bewerben Sie sich auf eine konkrete Stelle, werden wir Ihre Daten nur dann an andere Fachabteilungen für die mögliche Besetzung dort freier Stellen weitergeben, wenn Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilt haben.

Ihre Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen oder die Weitergabe beschränken.

c Sicherung von Online-Bewerbungsverfahren

Sofern eine unserer Karriere-Plattformen eine Registrierung verlangt, so werden Ihre Zugangsdaten lediglich zur Sicherung der Karriere-Plattform und der von Ihnen dort hinterlegten Daten genutzt. Sie erhalten auf der Plattform weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten.

5. Wie erheben wir Ihre Daten?

In der Regel speichern Sie Ihre Daten selbst in unserer Karriere-Plattform. Dort erhalten Sie auch weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten. Sollten Sie uns Ihre Bewerbung auf anderem Wege zukommen lassen, speichern wir Ihre Daten in der Regel ebenfalls in unserer Karriere-Plattform. Haben Sie Daten über sich in öffentlich zugänglichen Netzwerken oder Plattformen mit beruflichem Schwerpunkt zur Verfügung gestellt, verarbeiten wir diese im Einklang mit den jeweiligen Nutzungsbedingungen des Betreibers eventuell ebenfalls. Sofern wir mit Personalvermittlern zusammenarbeiten, gehen wir davon aus, dass diese Ihre Daten mit Ihrer Zustimmung an uns weitergeben. In allen Fällen stammen die Daten direkt von Ihnen (Direkterhebung).

6. Welche Daten erheben wir von Ihnen?

- Ggf. Zugangsdaten zur Karriere-Plattform: Benutzername und Passwort
- Stammdaten (Name, Vorname, Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (Adresse, Telefonnummer, E-Mailadresse etc.)
- Ggf. Staatsangehörigkeit, Arbeitserlaubnis, Daten zur gesundheitlichen Eignung
- Bewerbungsdaten wie Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Empfehlungsschreiben und was Sie uns ggf. darüber hinaus zur Verfügung stellen und in Bewerbungsgesprächen mitteilen
- Bewerbungsfoto
- Vorstrafen, soweit dies wegen der ausgeschriebenen Tätigkeit erforderlich ist, z. B. bei Kraftfahrern
- Kontodaten in Fällen von Reisekostenerstattung
- Im Einklang mit den jeweiligen Nutzungsbedingungen des Betreibers Daten, die Sie in öffentlich zugänglichen Online-Netzwerken oder –Plattformen mit beruflichem Schwerpunkt über sich zur Verfügung gestellt haben

7. Welche Daten müssen Sie angeben?

Um Ihre Bewerbung prüfen zu können, benötigen wir von Ihnen neben Ihren Stamm- und Kontaktdaten in jedem Fall personenbezogene Daten, die Aufschluss über Ihre Eignung für eine bestimmte Stelle geben (Bewerbungsdaten). Sofern nicht ausnahmsweise eine gesetzliche Verpflichtung besteht (Beispiele: ärztliche Bescheinigung nach Jugendarbeitsschutzgesetz in Deutschland) entscheiden Sie selbst, welche Daten Sie uns zur Verfügung stellen.

Sofern Sie Sonderrechte für Schwerbehinderte im Bewerbungsverfahren in Anspruch nehmen möchten, können Sie Ihre Schwerbehinderung im Bewerbungsanschreiben angeben.

8. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Ihre Daten verarbeiten wir zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen. Die zugehörigen Rechtsgrundlagen sind Art. 6 Absatz 1 Buchstabe b (der mögliche Beschäftigungsvertrag), Buchstabe c (unsere rechtliche Verpflichtung) und Buchstabe a (Ihre Einwilligung) der EU-Datenschutzgrundordnung (EU-DSGVO). Das geltende Datenschutzrecht erlaubt uns in bestimmten Einzelfällen auch die Verarbeitung aufgrund berechtigter Interessen.

Sofern wir die Verarbeitung hiermit begründen, werden wir Sie hierüber und über Ihr Widerspruchsrecht informieren. Weitere Rechtsgrundlagen ergeben sich für Deutschland aus Art. 88 Der EU-Datenschutzgrundordnung (EU-DSGVO) in Verbindung mit § 26 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

9. Wer hat Zugriff auf Ihre Daten und wie wird dieser gesichert?

Ihre Daten werden in jedem Fall nur berechtigten Mitarbeitern zur Verfügung gestellt. Im Falle der Weitergabe gelten die unter 4a und 4b dargestellten Voraussetzungen. Die Stellenbesetzungsprozesse können darüber hinaus vorsehen, dass neben dem Vorgesetzten und der Personalabteilung, die die freie Stelle vergibt, Personal-Dienstleister und technische Dienstleister sowohl aus anderen Konzerngesellschaften als auch Fremdgesellschaften Zugriff auf Ihre Daten haben. Prozesse, wie beispielsweise im Bereich ausgelagerter IT und Personaladministration und Steuerung, oder Ihr Arbeitsvertrag können vorsehen, dass neben den berechtigten Mitarbeitern auch Mitarbeiter von Dritten berechtigten Zugriff auf Ihre Daten haben. Sofern rechtlich erlaubt oder verpflichtend, geben wir Daten an Stellen wie Sozialversicherungsträger, Behörden, Gerichte, Banken, Finanzämter, Gläubiger, Insolvenzverwalter und Dienstleister außerhalb des Konzerns weiter. Wird ein externes Unternehmen als Dienstleister tätig, ist dies durch vertragliche Vereinbarungen gesichert.

10. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre Daten werden bei uns so lange gespeichert, bis Sie Ihre (Initiativ-) Bewerbung zurückziehen oder Sie Ihre im Zusammenhang mit der Bewerbung auf eine konkrete Stelle gegebene Einwilligung in die Aufnahme in unseren Bewerberpool widerrufen.

Wird das Bewerbungsverfahren abgeschlossen, ohne dass wir Sie einstellen, speichern wir Ihre Daten für weitere sechs Monate. Werden Sie bei uns eingestellt, übernehmen wir Ihre Bewerbungsdaten in Ihre Personalakte.

11. Welche Rechte haben Sie?

Entsprechend der geltenden gesetzlichen Bestimmungen haben Sie das Recht,

- Auskunft über die Daten zu erhalten, die wir über Sie gespeichert haben,
- Berichtigung falscher Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu verlangen,
- Löschung der Daten über Sie zu verlangen, die wir nicht mehr länger über Sie bei uns speichern dürfen,
- für den Fall einer automatisierten Entscheidungsfindung dazu angehört zu werden und dieser zu widersprechen,
- Ihre Einwilligung zu widerrufen,
- eine Kopie Ihrer bei uns über Sie gespeicherten Daten (ggf. in elektronischer Form) zu erhalten.

13. Wie machen Sie Ihre Rechte geltend?

Nehmen Sie Ihre Rechte bitte über unsere Karriere-Plattform wahr oder wenden Sie sich hierzu an Ihre jeweilige Kontaktperson im Bewerbungsverfahren. Im Falle der Berechtigung oder Löschung werden wir auch die Empfänger Ihrer Daten hierüber informieren. Für weitere Fragen steht Ihnen der/die zuständige Datenschutzbeauftragte gerne zur Verfügung. Sollten Sie der Ansicht sein, Ihre Rechte würden nicht ausreichend gewahrt, so haben Sie die Möglichkeit, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen.

14. Kontaktdaten

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder einen Antrag auf Ausübung eines Ihrer Datenschutzrechte stellen möchten, wenden Sie sich bitte an unsere Datenschutzbeauftragte unter datenschutz@von-laer-stiftung.de.