

Tue das, was Du gerne tust,
jeden Tag!



**von Laer
Stiftung**

www.von-laer-stiftung.de

Fachkraft Inklusion (w/m/d), mind. Erzieherin / Erzieher

zum nächstmöglichen Zeitpunkt | 22 Std. | unbefristet | für unser „Team von Laer“ mit
zunächst bis zum 31.07.2023 befristeten Einsatz in der Kita „Marco Polo“ in Verl 20.09.2022

Es handelt sich um eine unbefristete Stelle als pädagogische Fachkraft in den Einrichtungen der von Laer Stiftung Betriebs-gGmbH. Der erste Einsatz erfolgt in der Kita „Marco Polo“. Im Anschluss können Sie sich eigenständig auf freie Stellen in unseren Einrichtungen „bewerben“ – alternativ werden wir einen Einsatzort für Sie suchen.

Sie bleiben in jedem Fall unbefristet im „Team“ der von Laer Stiftung und haben so die Möglichkeit, unterschiedliche Einrichtungen kennenzulernen!

Wenn Sie

- mindestens über die Qualifikation Erzieherin / Erzieher oder vergleichbar verfügen
- mit den Theorien der frühkindlichen Entwicklung und den Konzepten der Elementarpädagogik vertraut sind
- die unterschiedlichen Formen der Kinderbetreuung als pädagogische Dienstleistung auf hohem fachlichem Niveau verstehen
- sich als Partnerin / Partner der Eltern sehen, insbesondere im Hinblick auf die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- hinsichtlich Ihrer Arbeitszeiten flexibel sind und die Orientierung der Öffnungs- und Betreuungszeiten an den Bedarfen der Eltern mittragen

dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!



personal@von-laer-stiftung.de
von Laer Stiftung Betriebs-gGmbH
Spindelstraße 7, 33604 Bielefeld

Informationen erhalten Sie bei
Markus Kahmann

☎ 0521-96459 19

✉ m.kahmann@von-laer-stiftung.de

Damit Sie sich wohlfühlen:



Entlohnung nach dem Bundesangestellten-Tarifvertrag
BAT-KF

Beispiel: Entgeltgruppe SE 8a (Stand: 09/2022)

(Fachkraft Kita in Vollzeit, abhängig von der bisherigen
Berufserfahrung)

Stufe 2: 3142,47€

Stufe 3: 3360,01€

Tarifliche Jahressonderzahlung nach BAT-KF §19



Tarifliche Kinderzulage nach BAT-KF §15



Betriebliche Altersvorsorge über die kirchliche
Zusatzversorgungskasse KZVK



Möglichkeit eines „Sparplans“ zur Inanspruchnahme
eines bezahlten Sabbat-Jahres



E-Bike-Leasing zum privaten Gebrauch. Nach 3 Jahren
Übernahme zu 10% des Neuwertes.



Regelmäßige Fort- und Weiterbildung. Supervision und
bezahlter Bildungsurlaub